

acadèmics exigits per a l'accés a la subescala corresponent que assenyala la disposició addicional cinquena.

2. De conformitat amb la titulació exigida per a la seva obtenció, les diferents subescales en què s'estructura l'habilitació de caràcter estatal quedaran integrades en el grup de classificació A1, exceptuant les no integrades i les que són a extingir.

Article 13

Sistemes de provisió

1. Els llocs de treball reservats a personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal es proveiran per concurs de mèrits, que serà el sistema normal de provisió. Excepcionalment, podran proveir-se per lliure designació, en els supòsits que regulen la disposició addicional segona, punt 5.2, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i aquest Decret.

2. Subsidiàriament als sistemes de provisió de caràcter definitiu a què es refereix l'apartat anterior, els llocs de treball reservats podran cobrir-se mitjançant nomenaments provisionals, acumulacions, comissions de servei i nomenaments accidentals o d'interins.

Article 14

Classes de concurs

1. La provisió dels llocs de treball vacants s'efectuarà mitjançant el concurs ordinari de Catalunya, convocat amb caràcter anual pels presidents i presidentes de les entitats locals i per la Direcció General d'Administració Local.

2. La durada de la tramitació del procediment del concurs ordinari de Catalunya no excedirà els sis mesos.

Article 15

Bases de la convocatòria

1. El conseller o la consellera de Governació i Administracions Públiques aprovarà el model de convocatòria amb la determinació de les bases comunes.

2. Les bases de cada concurs, configurades d'acord amb el model a què es refereix el paràgraf anterior, les aprovarà l'òrgan competent de la corporació respectiva, i hauran de contenir, com a mínim, les dades següents:

- a) Corporació.
- b) Denominació i classe de lloc.
- c) Subescala i categoria.
- d) Nivell de complement de destinació.
- e) Complement específic.
- f) Puntuació mínima (només si és de categoria superior).
- g) Entrevista.
- h) Composició de l'òrgan tècnic de valoració.
- i) Característiques especials.
- j) Coneixement del català.
- k) Coneixement de les especialitats de l'organització territorial i de la normativa de Catalunya.
- l) Mèrits específics.

Article 16

Puntuació

1. Sobre un total de 100 punts, la puntuació màxima de mèrits generals en els concursos serà de 20 punts.

El conseller o la consellera de Governació i Administracions Públiques fixarà el barem de mèrits relacionats amb el coneixement de l'organització territorial autònoma i el dret propi, fins a 40 punts, d'acord amb el desenvolupament que s'efectuï segons la disposició final primera d'aquest Decret.

Les entitats locals podran incloure mèrits específics fins a un total de 40 punts en relació amb les característiques i les funcions del lloc de treball.

2. Els municipis en els quals figurin llocs reservats a funcionaris amb habilitació de caràcter estatal de categoria superior a les relacions de lloc de treball podran establir una puntuació mínima per a l'adjudicació de les vacants. Aquesta puntuació mínima en cap cas serà superior al 25% de la puntuació total.

Article 17

Mèrits relacionats amb les especialitats de l'organització territorial

Els mèrits relacionats amb el coneixement de les especialitats de l'organització territorial i de la normativa de Catalunya, amb determinació del procediment d'acreditació, han de ser inclosos per les entitats locals en la convocatòria respectiva.

Article 18

Mèrits específics

1. Són mèrits específics els directament relacionats amb les característiques del lloc de treball i les funcions corresponents que garanteixin la idoneïtat del candidat per al seu exercici, així com els cursos de formació i perfeccionament sobre matèries relacionades amb aquestes característiques i funcions.

Els mèrits específics han de formar part de la descripció de la relació de llocs de treball de l'entitat local corresponent.

2. Aquests mèrits s'hauran d'acreditar pels mitjans que estableixi la convocatòria, i, a l'efecte de la concreció, es podrà exigir la realització d'una entrevista quan ho prevegi la convocatòria i l'òrgan tècnic de valoració ho consideri necessari.

3. La Direcció General d'Administració Local vetllarà perquè el barem de mèrits específics compleixi els principis d'objectivitat, imparcialitat, mèrit i capacitat i, en cas contrari, procedirà d'acord amb el que estableix l'article 181 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Article 19

Participació

1. Els funcionaris i funcionàries amb habilitació de caràcter estatal podran concursar per als llocs de treball que, segons la seva classificació, corresponguin a la subescala i categoria a què pertanyin.

2. En qualsevol cas, estan obligats a participar en els concursos ordinaris que ofereixin places de la seva subescala i categoria els funcionaris i les funcionàries amb nomenament provisional i els funcionaris i les funcionàries que es trobin en qualsevol de les situacions d'excedència que preveu l'article 89 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, que aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

3. No podran participar en els concursos:

a) Els funcionaris i les funcionàries inhabilitats i inhabilitades ni els suspesos i les suspeses en virtut de sentència o resolució administrativa ferma, si no ha transcorregut el temps assenyalat en aquestes.

b) Els funcionaris i les funcionàries destituïts i destituïdes, durant el període a què s'estengui la destitució.

c) Els funcionaris i les funcionàries en les situacions d'excedència voluntària, si no ha transcorregut un termini de dos anys des de l'inici d'aquesta.

d) Els funcionaris i les funcionàries que no hagin estat dos anys en l'última destinació obtinguda amb caràcter definitiu en qualsevol administració pública, tret que ho facin a llocs reservats a la seva subescala i categoria en la mateixa corporació.

Article 20

Publicació de les convocatòries

Els presidents i les presidentes de les entitats locals amb llocs vacants aprovaran la convocatòria corresponent i la trametan, dins els deu primers dies hàbils de febrer